



activus
u i t z e n d b u r e a u



INHOUDSOPGAVE

Wie zijn wij?	6
Onze visie en missie	8
Kernwaarden	9
Onze activeerders	10
Onze filosofie	10
Jouw betrouwbare partner	12
De voordelen voor werkgevers	16
De actieformule	18
Uitzenden	20
Detacheren	24
Werving en Selectie	28
ZZP'er inlenen	32
Onze tarieven	36



OVER  ONS

WIE ZIJN WIJ?

De arbeidsmarkt is voortdurend in ontwikkeling en aan verandering onderhevig. Veranderingen die te maken hebben met het moderniseren van werkplekken, wisselingen in vraag en aanbod van de arbeidsmarkt en de bedrijfsbehoeften die omslaan. Deze veranderingen zorgen ervoor dat zowel bedrijven als werkzoekenden behoeften hebben aan een actieve partner. Een partner met expertise en ervaring op het gebied van arbeidsbemiddeling en die aandacht besteedt aan het leveren van maatwerk. Die partner is Activus Uitzendbureau.

Mensen en bedrijven activeren: dat is waar Activus Uitzendbureau zich al meer dan 30 jaar mee bezig houdt. Wat begon als een personeel- en organisatieadviesbureau in Erp is uitgegroeid tot hét actieve uitzendbureau in Gemert en omgeving. Activus Uitzendbureau bemiddelt dagelijks mensen in de regio Oost-Brabant naar passend werk. Sinds 2013 is Activus Uitzendbureau lid van dé branchevereniging voor uitzendbureaus: de ABU. Hiermee bewijst Activus Uitzendbureau dat er wordt voldaan aan strenge normen op het gebied van kwaliteit, zekerheid en financiële betrouwbaarheid. Dat is extra fijn voor de klanten, kandidaten, medewerkers en Activus Uitzendbureau zelf.



ONZE VISIE & MISSIE

Merkvisie

Een maatschappij waarin iedereen werkgeluk ervaart.

Merkmissie

De potentie en kwaliteit van welwillende werkzoekenden in de regio Oost-Brabant gebruiken om hen te bemiddelen naar passend en duurzaam werk.

Merkbelofte

De actieve schakel tussen mens en werk.



KERNWAARDEN

Al meer dan 30 jaar staat Activus Uitzendbureau klaar voor mens en bedrijf. In essentie doen we dat aan de hand van onze drie kernwaarden. Deze kernwaarden vormen de basis voor onze werkwijze en zijn de essentie van onze merkidentiteit.

PERSOONLIJK

Er bestaat geen standaard formule die voor iedereen goed werkt, want iedereen heeft andere wensen en behoeften. Bij Activus Uitzendbureau nemen we daarom de tijd om de mensen en bedrijven met wie wij werken, te leren kennen. Op die manier kunnen we een persoonlijke en unieke aanpak realiseren die leidt tot de best passende oplossing.

BETROUWBAAR

Vertrouwen is de basis van iedere goede (werk)relatie. Het zorgt ervoor dat je als mens kunt groeien en dat je als bedrijf een solide basis hebt om te ontwikkelen. In de afgelopen jaren heeft Activus Uitzendbureau zich steeds opnieuw bewezen als betrouwbare partner. Dit is niet alleen te zien in de ontvangen certificeringen, maar ook in de verhalen van onze tevreden klanten waarmee we veelal langdurige samenwerkingen hebben en de mensen die we helpen naar passend werk.

EXPERTISE

Activus Uitzendbureau is al jaren een actieve speler in de uitzendbranche. Hierdoor heeft Activus Uitzendbureau de nodige kennis en ervaring opgedaan op het gebied van personeelsbemiddeling in diverse sectoren. Dit maakt Activus Uitzendbureau een expert in het bemiddelen van uitzendkrachten, het detacheren van mensen, werven en selecteren van personeel en bovenal, in het samenbrengen van mensen en bedrijven.

ONZE ACTIVEERDERS

Het team van Activus Uitzendbureau bestaat uit enthousiaste en betrokken activeerders. Zij staan dag in, dag uit voor onze klanten en werkzoekenden klaar. Oprechte aandacht en betrokkenheid zijn onmisbaar in de werkwijze van onze activeerders. Hierdoor weten zij steeds weer op een goede, effectieve manier mens en werk te verbinden.

ONZE FILOSOFIE

Mensen halen het beste uit zichzelf als zij kunnen werken op een plek die bij hen past en waar zij gelukkig van worden. Bedrijven hebben baat bij gemotiveerd en passend personeel. Activus Uitzendbureau is daarom de actieve schakel tussen mens en bedrijf. Onze Activeerders zorgen ervoor dat mens en werk worden verbonden op de best passende manier. Want Activus Uitzendbureau gelooft dat iedereen die wil werken, de kans moet krijgen om te werken.



Eveline van Zutphen
Eigenaresse & recruiter



Maria van Zutphen
Hoofd administratie



Jaap Lenssen
Recruiter



Jaqueline Maas
Financieel
administratief medewerker



Chantal van den Tilaar
Financieel
administratief medewerker



Meike Wolfs
Marketing- &
communicatiemedewerker

JOUW BETROUWBARE PARTNER

Wij van Activus Uitzendbureau vinden het belangrijk om onze klanten ervan te verzekeren dat wij voldoen aan alle richtlijnen en werken volgens de normen die van een betrouwbaar uitzendbureau verwacht kunnen worden. Wij zijn dan ook een gecertificeerd uitzendbureau met oog voor mens en werk.

Als je kiest voor Activus Uitzendbureau, kies je voor een betrouwbare partner die zowel mensen als bedrijven helpt het beste uit zichzelf te halen!



ABU

De ABU is dé branchevereniging voor de uitzendbranche. Activus Uitzendbureau is door de ABU gecertificeerd. Dit houdt in dat de klanten en opdrachtgevers van Activus Uitzendbureau verzekert zijn van kwaliteit, zekerheid en financiële betrouwbaarheid.

Kijk voor meer informatie over de ABU op www.abu.nl



NEN 4400-1

Activus Uitzendbureau wordt tweemaal per jaar geauditeerd door het Vereniging Registratie Ondernemingen (VRO). Dit betekent dat Activus Uitzendbureau zich houdt aan afspraken, regels en wetgevingen die ervoor zorgen dat bedrijven minder risico lopen op fraude en ongewenste kosten.

Kijk voor meer informatie over NEN 4400-1 op www.vro.nl



Kom vrijblijvend langs bij ons kantoor in Gemert om kennis te maken.



ONZE DIENSTEN

WIJ ZIJN JOUW ACTIEVE PARTNER NAAR GOED PERSONEEL

Het vinden van nieuwe medewerkers in de huidige arbeidsmarkt is lastig. Er zijn heel veel factoren die meespelen en nog meer manieren om mensen te werven, dat we het helemaal snappen als je door de bomen het bos niet meer ziet. Want waar vind je nu de mensen met de juiste kennis en ervaring? Heb je eigenlijk wel voor langere tijd nieuwe medewerkers nodig? En, belangrijker nog, hoe weet je nu of iemand past bij jouw organisatie?

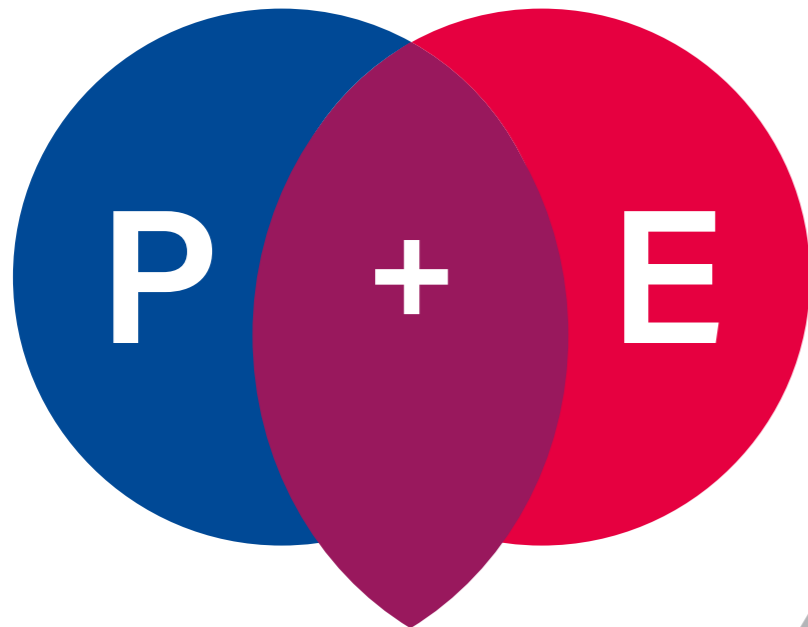
Wat de unieke situatie van het bedrijf ook is: Activus Uitzendbureau is dé actieve partner in personeelsbemiddeling! Activus Uitzendbureau biedt een scala aan mogelijkheden als het gaat om het vinden van goed (tijdelijk) personeel. Door jouw personeelswerving en -bemiddeling aan ons uit te besteden, bespaar je kostbare tijd die je kunt gebruiken voor andere zaken die jouw aandacht nodig hebben.

DE VOORDELEN VAN HET UITBESTEDEN VAN DE ZOEKTOCHT NAAR GOED PERSONEEL:

- ✓ **Tijdwinst:** Jij hoeft geen stapels cv's door te spitten en urenlang gesprekken te voeren. Jij kunt je bezig houden met je dagelijkse werkzaamheden terwijl Activus Uitzendbureau de juiste medewerker voor je zoekt.
- ✓ **Connecties:** Personeelsbemiddeling is ons vak en wij beschikken over de technieken en bronnen om aan kwalitatief goed personeel te komen. Wij weten waar en hoe we de juiste mensen voor het juiste project kunnen vinden.
- ✓ **Netwerk:** Activus Uitzendbureau beschikt over een groot netwerk; of het nu gaat om mensen op uitzendbasis, personeel wat je direct in dienst wilt nemen of ZZP'ers.
- ✓ **Onze tarieven:** Activus Uitzendbureau werkt met transparante, aantrekkelijke en concurrerende tarieven.

DE ACTIEFFORMULE NAAR GOED PERSONEEL

Maar hoe doen wij dat dan bij Activus Uitzendbureau, maatwerk leveren? Simpel, door middel van onze Actiefformule. De Actiefformule is een aanpak die persoonlijke input van klanten combineert met onze (arbeids)expertise. Door deze twee factoren op te tellen, kunnen we voor ieder bedrijf en iedere klant op de best passende manier de vacature vullen.



MAATWERK

PERSOONLIJK

De formule begint met persoonlijke input van jou en/of het bedrijf waar je werkt. Deze input bestaat onder andere uit informatie over de bedrijfscultuur, het soort vacature dat moet worden gevuld en wat voor medewerker hiervoor wenselijk is. Deze informatie wordt gebruikt in onderdeel P van de Actiefformule.

EXPERTISE

Voor het tweede deel van de formule gebruiken we onze expertise. Hierbij gaat het om zowel kennis over werkzoekenden in ons netwerk als kennis over het vinden en oordelen van mogelijke kandidaten. De informatie die hieruit volgt, wordt gebruikt als input voor het onderdeel E van de Actiefformule.

MAATWERK

Door P te combineren met E kunnen we connecties leggen. De persoonlijke input (P) en expertise input (E) worden bij elkaar opgeteld om tot de beste uitkomst voor jou en je bedrijf te komen. Deze formule zorgt hierdoor voor een betrouwbare en passende maatwerkoplossing om jouw vacature goed in te kunnen vullen.



A photograph of two women in an office setting. One woman is seated at a desk with a laptop, and the other is leaning over her shoulder, looking at the screen. They appear to be in a collaborative work environment. The background shows office furniture and a window.

ONZE DIENST

UITZENDEN

Activus Uitzendbureau beschikt over een netwerk van diverse, flexibele arbeidskrachten. Deze arbeidskrachten kunnen voor een lange of korte periode op uitzendbasis aan de slag. Dit maakt uitzenden via Activus Uitzendbureau de perfecte oplossing voor bedrijven die bijvoorbeeld seizoenspieken, onverwachte drukte, vakanties of (tijdelijk) uitval van personeel moeten overbruggen. Bedrijven die gebruik maken van de dienst uitzenden worden volledig ontzorgd van de taak om goed personeel te vinden en kunnen hun tijd spenderen aan andere zaken die de nodige aandacht verdienen.

De voordelen van uitzenden

Activus Uitzendbureau beschikt over een netwerk van diverse, flexibele arbeidskrachten. Niet voor niets is onze kerndienst uitzending een veelgebruikte dienst. Het heeft veel voordelen die voor jouw bedrijf extra aantrekkelijk kunnen zijn.

- ✓ Ontzorging van het zoeken van een (tijdelijke) werknemer
- ✓ Besparing op tijd en geld door uitbesteding van de werving-, zoek- en sollicitatieprocedures
- ✓ Flexibiliteit bij pieken op de werkvloer
- ✓ Langere proefperiode
- ✓ Snel flexibel inzetbaar personeel tot je beschikking
- ✓ Weinig werkgeversrisico's voor het bedrijf
- ✓ Geen last van personeelszaken en administratieve rompslomp

HOE WERKT DE DIENST UITZENDEN?

Er is binnen jouw bedrijf behoefte aan flexibele arbeidskrachten ter ondersteuning van de dagelijkse werkzaamheden. Gelukkig is de dienst uitzending van Activus Uitzendbureau hier uitermate voor geschikt. We nemen je graag mee in de stappen die we voor uitzending doorlopen.

STAP 1: AANVRAAG

De dienst uitzenden begint met het sturen van jouw aanvraag voor uitzendkrachten. Zodra de aanvraag door ons is ontvangen en bekeken, plannen we een afspraak om deze samen door te nemen.

STAP 2: PASSEND WERK

Op basis van de verkregen informatie gaan de activeerders van Activus Uitzendbureau op zoek naar passende arbeidskrachten.

STAP 3: KENNISMAKING

Als we een geschikte arbeidskracht hebben gevonden, nemen we contact op om de kandidaat te bespreken. Wanneer jij denkt dat deze persoon passend is, plannen we een kennismaking.

Mocht het zo zijn dat je naar aanleiding van dit gesprek behoefte hebt aan een tweede gesprek met de arbeidskracht of liever een andere arbeidskracht wilt ontmoeten voor je een definitieve keuze maakt, is dat geen probleem.

STAP 4: AAN DE SLAG

Wanneer je stap vier hebt bereikt, betekent dit dat je een geschikte arbeidskracht hebt gevonden, gefeliciteerd! We gaan samen alles in orde maken, zodat de arbeidskracht via ons bij jou aan de slag kan gaan. Dit maakt Activus Uitzendbureau formeel gezien de werkgever van de arbeidskracht. De werkgeversrisico's zijn daarmee voor onze rekening. Je betaalt slechts voor het aantal uur dat de uitzendkracht heeft gewerkt op basis van het vooraf afgesproken uurtarief.

BONUSSTAP

Veel bedrijven die gebruikmaken van onze dienst uitzenden, besluiten om na de uitzendperiode de arbeidskracht over te nemen. Dat is ook niet gek, want door onze werkwijze weten we niet alleen geschikte, maar ook passende arbeidskrachten te vinden. Uiteraard gaat dit voor jouw toekomstige arbeidskracht ook een mogelijkheid zijn, al is het geen verplichting!

Wist je dat...

... de dienst 'uitzenden' onze meestgebruikte dienst is? Veel bedrijven in de regio maken al jaren gebruik van de uitzendkrachten van Activus Uitzendbureau!



ONZE DIENST

DETACHEREN

Soms heb je te maken met een groot project waarvoor je tijdelijk extra personeel zou willen hebben. Ook kan het zijn dat er bijvoorbeeld een zwangere collega is die met verlof gaat, waarvoor je een tijdelijke invaller nodig hebt. Wat de precieze reden ook is, de wens is vaak hetzelfde; vakkundig personeel voor een specifieke periode. Gelukkig kan Activus Uitzendbureau dit voor je regelen met onze dienst detachering. Zo hoef je nooit meer een opdracht af te wijzen of groei te stagneren omdat je niet over de juiste expertise beschikt. En de personeelszaken? Daar houden wij ons mee bezig.

De voordelen van detacheren

Je bent niet de eerste en zeker niet de laatste die overweegt om gebruik te maken van onze dienst detachering. Er zitten namelijk een aantal aantrekkelijke voordelen aan.

- ✓ Snel inzetbare flexwerkers met kennis en ervaring
- ✓ Weinig werkgeversrisico's
- ✓ Uitbesteding van personeelszaken
- ✓ Nergens aan vast, tijdelijk
- ✓ Kennis maken met een potentiële, vaste werknemer
- ✓ Goed contact tussen Activus Uitzendbureau en het bedrijf

HOE WERKT DE DIENST DETACHERING?

Jouw bedrijf heeft behoefte aan één of meerdere ervaren medewerkers voor een specifieke periode of specifieke opdracht. Met behulp van onze dienst detachering kan Activus Uitzendbureau je helpen hiervoor (tijdelijk) passend personeel te vinden.

STAP 1: BEHOEFTE

De dienst detacheren begint bij jouw unieke detacheringswensen. Door ons de opdracht te mailen of telefonisch met ons te bespreken, kunnen we het detacheringsproces starten. We nemen de opdracht in behandeling en gaan met jou nog een stapje dieper in op de wensen en behoeften van het bedrijf. Zo weten we precies naar wat voor profiel we moeten zoeken om jouw detacheringswensen te vervullen.

STAP 2: VINDEN

Naar aanleiding van de detacheringsoopdracht starten we het zoekproces. Via ons netwerk en verschillende (online) kanalen gaan we op zoek naar het beste personeel voor jouw bedrijf. In het begin focussen we ons op het vinden van mensen met het juiste profiel en werkervaring. Zodra we deze mensen hebben gevonden, plannen we een kennismaking met hen in. Middels deze kennismaking kunnen we ontdekken of een kandidaat niet alleen qua expertise, maar ook qua persoonlijkheid past bij de organisatie. Het voorkomt dat jij als bedrijf onnodig veel sollicitanten en tijdrovende gesprekken moet voeren met kandidaten die niet passen bij de bedrijfscultuur.

STAP 3: MATCH

Pas zodra we een match hebben gevonden, nemen we contact met je op. We bespreken de kandidaat en als jij er net zo'n goed gevoel over hebt als wij, plannen we een sollicitatiegesprek in. Soms is één gesprek tussen jou en de kandidaat al genoeg om te weten of hij of zij binnen het bedrijf past. Super om te zien natuurlijk! Maar andere keren is het toch fijner een tweede gesprek met iemand te hebben, vóór je besluit hem of haar aan te nemen. Daarom is er bij ons altijd ruimte voor meerdere gesprekken in het detacheringsproces. Zo weten we zeker dat zowel jij als de kandidaat zich prettig voelt bij het besluit.

Indien je besluit de opdracht aan de kandidaat te geven, gaan we door met stap 4. Mocht er toch geen goede klik zijn, beginnen wij weer bij stap 2 en gaan we opnieuw voor je zoeken naar de juiste persoon.

STAP 4: CONTRACT

Je hebt een goed gevoel bij de kandidaat, die wij hebben voorgesteld, en wil hem of haar graag de opdracht geven, super! We gaan meteen aan de slag om het papierwerk in orde te maken. Hierin leggen we de details van de detacheringsoafspraken vast. Deze worden zowel door jou als de kandidaat ondertekend.

STAP 5: AAN DE SLAG

De kandidaat komt tijdelijk bij jouw bedrijf werken via Activus Uitzendbureau. Dit betekent dat Activus Uitzendbureau formeel gezien de werkgever is en jij als opdrachtgever het personeel als het ware 'leent'. Dit houdt uiteraard ook in dat de werkgeversrisico's, zoals ziekte en ontslag, voor ons zijn.

BONUSSTAP

Na de detacheringsperiode is het mogelijk om, bij goed functioneren, de kandidaat over te nemen van ons. Dit houdt in dat de medewerker niet meer via ons werkt, maar direct bij jou in dienst treedt.



ONZE DIENST

WERVING & SELECTIE

Op zoek naar goed personeel, maar geen tijd om hier de nodige aandacht en energie aan te besteden? Activus Uitzendbureau helpt je graag! Als actieve speler binnen de uitzendbranche zijn wij expert op het gebied van personeelwerving. Wij zorgen ervoor dat jij snel de juiste persoon in loondienst hebt. Want groei voor je bedrijf begint bij goed personeel. En goed personeel vind je via Activus Uitzendbureau.

De voordelen van werving en selectie

Onze dienst werving en selectie biedt aantrekkelijke voordelen:

- ✓ No cure no pay: je betaalt alleen bij een geslaagde match
- ✓ Geen langdurige sollicitatiegesprekken met ongeschikte kandidaten
- ✓ Besparing op zowel tijd als geld met betrekking tot advertentie- en wervingskosten
- ✓ Inzet van specialisten met een groot netwerk van werkzoekenden
- ✓ Jij kan je focussen op je eigen werkzaamheden binnen je bedrijf
- ✓ Matching van de beste kandidaten op het gewenste functieprofiel
- ✓ Direct geschikte kandidaten om in dienst te nemen

HOE WERKT DE DIENST WERVING EN SELECTIE?

Je hebt behoefte aan nieuw personeel voor je bedrijf of organisatie. In plaats van tijd te spenderen aan het uitzetten van vacatures, het screenen van sollicitaties en het voeren van gesprekken, heb je besloten dit uit te besteden aan Activus Uitzendbureau. Onze dienst werving en selectie bestaat uit vijf eenvoudige stappen.

STAP 1: DE OPDRACHT

De eerste stap in onze werving- en selectiedienst is de opdracht. Om van start te kunnen gaan met de werving en selectieprocedure hebben we informatie nodig over de vacature. Desgewenst maken we een persoonlijke afspraak om dit samen door te nemen, maar telefonisch kan natuurlijk ook. Op deze manier weten we zeker welke vacature er openstaat, wat de taken en eisen zijn en wat voor persoon (of personen) er wordt gezocht.

STAP 2: WERVING

Vanuit stap 1 gaan we direct aan de slag met stap 2: werving. Aan de hand van de informatie over het bedrijf en de functie die moet worden gevuld, maken we een pakkende aansprekende vacature. Deze vacature zetten we uit via verschillende online en offline kanalen. Daarnaast kijken we in ons eigen netwerk voor potentiële, passende kandidaten.

STAP 3: SELECTIE

Vanuit onze werving gaan we een selectie maken van passende kandidaten. Dit doen we door de profielen van de kandidaten naast de vacature te houden en te kijken naar jouw wensen als klant. Vanuit daar selecteren we uitvoerig de kandidaten die het beste aansluiten bij het besproken profiel. Vervolgens nodigen we de geselecteerde kandidaten uit voor een (kennismakings)gesprek bij ons op de vestiging. In dit gesprek leren we de wensen en eisen van kandidaten kennen en kunnen we goed inschatten of de kandidaat zou passen binnen het bedrijf. Op die manier selecteren we niet alleen geschikte, maar ook de best passende kandidaten.

STAP 4: KENNISMAKING

Uit de selectie blijft de kandidaat over die het beste past bij zowel de functie als het bedrijf. We nemen vervolgens telefonisch of via de mail contact met je op om het profiel van de kandidaat te bespreken. Als jij net als wij overtuigd zijn van de kandidaat, plannen we een kennismaking in tussen jou en de kandidaat. Naar aanleiding van dat gesprek wordt duidelijk of er een wederzijdse klik is tussen jullie en de kandidaat. Indien gewenst, zijn er meerdere gesprekken mogelijk, alvorens een kandidaat gaat starten.

Heb je toch twijfels of wil je nog even verder zoeken naar andere kandidaten? Geen probleem! We horen in dat geval graag waar de twijfels vandaan komen en wat je eventueel graag anders ziet in een kandidaat. Vanuit daar plannen we bijvoorbeeld een tweede gesprek met de huidige kandidaat of gaan we opnieuw naar stap 2 om een andere kandidaat te vinden.

STAP 5: IN DIENST

Gefeliciteerd! Je hebt een nieuwe werknemer in dienst!



INLENEN VAN EEN ZZP'ER

Het kan voorkomen dat jouw bedrijf behoefte heeft aan expertise die op dat moment binnen de organisatie ontbreekt. Een goede optie is dan om de kennis en kunde van een ZZP'er te gebruiken. Een ZZP'er is een zelfstandig ondernemer en beschikt dus over een gemotiveerde ondernemersmentaliteit en is zelf verantwoordelijk voor het werk dat hij/zij heeft geleverd. Als het gaat om het bemiddelen van ZZP'ers, maakt Activus Uitzendbureau de juiste match tussen bedrijf en expert. Een ZZP'er neem je namelijk niet in dienst, maar leen je in. Een ZZP'er neemt veelal zijn eigen gereedschappen mee en kan ook goedkoper zijn dan het in dienst nemen van een nieuwe werknemer.

De voordelen van het inlenen van een ZZP'er

Activus Uitzendbureau heeft contact met diverse ZZP'ers die hun expertise kunnen gebruiken binnen jouw bedrijf. Uiteraard biedt het inlenen van een ZZP'er voordelen, zoals:

- ✓ Lage kosten door besparing belastingen, premies, vakanties en pensioen. Deze zijn voor eigen rekening van de ZZP'er.
- ✓ Snel inzetbare specialisten zonder vaste uren. Alleen de gewerkte uren worden in rekening gebracht.
- ✓ Activus garandeert naleving van fiscale en arbeidsrechtelijke verplichtingen, zodat jouw organisatie geen risico loopt.

HOE WERKT HET INLENEN VAN EEN ZZP'ER?

De ervaring, kennis en professionaliteit van een ZZP'er gebruiken? Dat gaat simpel en snel met behulp van vijf stappen.

STAP 1: AANVRAAG

Je hebt behoefte aan versterking voor bijvoorbeeld een langdurig project of grote klus. Je besluit om een ZZP'er in te lenen en neemt hiervoor contact met ons op. Dit kan telefonisch, per mail of door langs te komen bij ons kantoor in Gemert. Vervolgens bekijken we de aanvraag en nemen we de klus met je door. Zo maken we inzichtelijk wat je behoefte zijn, voor welke tijdsperiode je iemand nodig hebt en wat voor expertise er precies nodig is. Ook kan het zijn dat een ZZP'er bepaalde certificeringen of diploma's nodig heeft om binnen jouw bedrijf aan de slag te gaan. Daarover willen we dan graag geïnformeerd worden in deze eerste stap.

STAP 2: NETWERKEN

Met een duidelijk beeld van de opdracht en het profiel dat van een potentiële ZZP'er wordt gewenst, gaan wij op zoek naar de juiste ZZP'er. Hiervoor gebruiken we ons netwerk, persoonlijke kanalen en andere tools. We gaan bewust op zoek naar een ZZP'er die niet alleen over de juiste kennis beschikt, maar ook past bij jouw bedrijf. Op die manier kunnen we de beste match vinden tussen bedrijf en ZZP'er.

STAP 3: ZZP'ER BESCHIKBAAR

Wanneer we een goede ZZP'er beschikbaar hebben die past bij jouw aanvraag, nemen we contact met je op. We informeren je over de ervaring, kennis en het profiel van de ZZP'er die we hebben gevonden en vinden passen. Indien er wederzijds interesse is, brengen we jullie met elkaar in contact. De ZZP'er komt dan langs bij jouw bedrijf om zaken als werkzaamheden en verwachtingen te bespreken. Ook worden in deze stap zaken als uurtarief besproken.

STAP 4: AFSPRAKEN VASTLEGGEN

Zodra zowel jij als de ZZP'er besluit om met elkaar samen te werken, worden er afspraken gemaakt. We leggen de werkzaamheden, verwachtingen en tarieven vast in een document. Hierbij maakt Activus Uitzendbureau gebruik van een modelovereenkomst. Dit is belangrijk om schijnzelfstandigheid uit te sluiten en ervoor te zorgen dat er vanaf de start van de samenwerking een basis van wederzijds vertrouwen kan zijn.

STAP 5: AAN DE SLAG

Gefeliciteerd! Je hebt succesvol een ZZP'er ingeleend om je te ondersteunen. De ZZP'er gaat conform de gemaakte afspraken aan de slag.

A woman with long brown hair, wearing a red top, is sitting at a desk in an office. She is holding a mobile phone to her ear and looking down at a laptop. The office has large windows in the background showing trees and a building.

*Wist je dat...
...het inlenen van een
ZZP'er een goede
manier is om extra
expertise in huis te
halen?*

ONZE TARIEVEN

Bij Activus Uitzendbureau houden we niet van kleine letters en ongewenste verrassingen. Daarom werken we eerlijk en communiceren we altijd transparant met en naar onze klanten, zo ook over onze tarieven. Op die manier weet je als bedrijf ten allen tijden waar je aan toe bent. We werken middels concurrerende tarieven die per klant verschillen. Deze tarieven zijn onder andere afhankelijk van de kernactiviteit en de wensen van de klant.

OMDAT MAATWERK WERKT

Laten we eerlijk zijn; als je met een softwareprobleem zit, heb je niks aan een monteur die naar je monitor komt kijken. Er bestaat niet één oplossing voor elk probleem, ook niet in de arbeidsbranche. Daarom werkt Activus Uitzendbureau alleen met maatwerkoplossingen voor jouw bedrijf.


*Meer weten over onze diensten en tarieven?
Neem contact op met een van onze activeerders!*

✉ info@activus.nl

☎ 0492 36 75 75



Activus Uitzendbureau

 Ridderplein 31
5421 CX Gemert

 0492 36 75 75

 info@activus.nl

 www.activus.nl